

AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA
“CASTRIOTA E CORROPOLI”

Via PAPA GIOVANNI XXIII, 4
71010 CHIEUTI (FG)

ISCRITTA NEL REGISTRO REGIONALE DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA
ISTITUITO PRESSO IL SERVIZIO SISTEMA INTEGRATO SERVIZI SOCIALI CON DELIBERA DI G. R. N. 1946 DEL 21/10/2008

	ORIGINALE	DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
	COPIA	

N. 16 del Reg.	Modifica dotazione organica e programmazione fabbisogno personale triennio 2018/2020.
Data 03/10/2018	

L'anno duemiladiciotto, il giorno tre del mese di ottobre, alle ore 15,30, nella solita sala delle adunanze consiliari presso la sede dell' A. S. P. suddetta, alla Via Papa Giovanni XXIII n. 4 in Chieuti,

alla prima convocazione partecipata ai Signori Consiglieri a norma di Statuto, risultano all'appello nominale:

	Pres.	Ass.
Pasqua Tommaso	X	
Occhionero Giacomo	X	
Giannubilo Michele	X	
Licursi Giovanni	X	
Magnocavallo Antonio	x	

- Assegnati n. 5 (Art.18, comma 1, L.R. n. 15/2004 – art. 9, comma 2 dello Statuto) presenti n.5 assenti n. =;
- Fra gli assenti sono giustificati (art. 23, comma 7 Regolamento Regionale n. 1/2008) i signori consiglieri:
- Risulta, pertanto, valida la seduta (art. 18, comma 7, L.R. n. 15/2004 – Art. 12, comma 1 dello Statuto);
- Assume la presidenza il dott. Tommaso Pasqua ai sensi dell'art. 19 L.R. n. 15/2004 e dell'art. 7 dello Statuto.
- Assume le funzioni di verbalizzante il Dott. Michele Fabio Ferro, Direttore Generale della A.S.P. (art. 9, comma 2 dello Statuto).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che:

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **tre** del mese di ottobre,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito l'intervento del Presidente che illustra la propria relazione evidenziando i positivi risultati ottenuti dall'ASP negli ultimi anni, che hanno portato ad una rilevante crescita, sia in termini di servizi assistenziali attraverso adeguamenti e realizzazione di nuove strutture, che in termini di gestione del patrimonio agricolo ed immobiliare. Evidenzia, inoltre, che tale percorso ha portato ad un incremento esponenziale delle entrate nelle poste di bilancio dell'ASP. Pertanto, visto che si rende necessario potenziare gli Uffici Amministrativi dell'Ente, propone di approvare il fabbisogno triennale del personale e la modifica della dotazione organica così come predisposta dal Direttore Generale;

Uditi gli interventi dei consiglieri presenti susseguitisi nel dibattito;

Richiamati:

- a) la legge n. 328/2000 e il D.Lgs. n. n. 207/2001 "Riordino del sistema delle istituzioni Pubbliche di Assistenza e beneficenza", che hanno stabilito i principi cardine in merito al personale delle ASP;
- b) l'art. 1 del D.lgs. n. 165/2001;
- c) il D.lgs. n. 75/2017, che disciplina le procedure per superare il precariato nelle pubbliche amministrazioni per il triennio 2018-2020 e che, in particolare, all'art. 6 disciplina l'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale;

Vista la deliberazione n. 04 del 01.03.2018, con la quale il C.d.A. dell'ASP ha approvato il bilancio di previsione 2018, la relazione previsionale e programmatica del D.G. e il bilancio pluriennale 2018/2020;

Visto l'art. n. 32 della Legge Regionale n. 15/2004 che ha attribuito le funzioni al Direttore Generale, tra le quali quella di predisporre e sottoporre all'approvazione del C.d.A. la dotazione organica dell'ASP;

Considerato che:

- a) l'art. 34, comma 2, della L.R. n. 15/2004 ha stabilito che la dotazione organica viene di norma determinata ogni tre anni con il Regolamento di organizzazione che definisce i requisiti e le modalità di assunzione del personale;
- b) che con deliberazione n. 11 del 18 giugno 2018, il C.d.A. dell'Asp ha approvato il Regolamento di accesso all'impiego;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 35, comma 1, della sopra citata legge Regionale n. 15/2004, il Consiglio di Amministrazione ha regolarmente adottato, giusta deliberazione n. 22 del 06.12.2010, il Regolamento di organizzazione e contabilità che stabilisce l'articolazione della struttura organizzativa, la pianta organica e la definizione dei requisiti e delle modalità di assunzione del personale;

Richiamato l'art. n. 14 del Regolamento di organizzazione e contabilità che stabilisce che il Consiglio di Amministrazione definisce con apposito atto deliberativo, adottato su proposta del Direttore generale, la dotazione organica complessiva, in relazione agli assetti organizzativi dell'Azienda;

Considerato, inoltre, che si rende necessario provvedere alla programmazione del fabbisogno di personale 2018/2020 e all'approvazione del programma delle assunzioni;

Visto l'art. n. 6, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che ha stabilito che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si deve procedere periodicamente e comunque di norma a scadenza triennale;

Rilevato che la spesa complessiva annua dell'ASP per il personale, sia interno che esterno, si aggira intorno ad un importo complessivo di euro 112.000,00 circa;

Dato atto che si rende necessario procedere alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018 per garantire l'erogazione dei servizi e non aggravare la carenza di personale dipendente, come si evince dalla scheda che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto, inoltre, che:

- a) a seguito delle dimissioni del ragioniere si procederà alla nuova assunzione di un istruttore contabile a tempo determinato ed a part time, nella misura di 6 (sei) ore settimanali, a partire dal corrente mese di ottobre 2018;
- b) si provvederà ad espletare tutte le formali procedure al fine di assumere presso l'ASP entro il mese di dicembre 2019, un Coordinatore Sociale, cat. D1, con contratto a tempo determinato, precisamente mesi 18, a part time, nella misura del 50% (ore 18 settimanali);
- c) le previsioni di spesa in aumento per il sopra citato incarico di Coordinatore Sociale saranno inserite nel bilancio di previsione 2019 e saranno relative al mese di dicembre;
- d) la sopra citata spesa in aumento per il Coordinatore Sociale troverà copertura finanziaria in conseguenza dello scorporo dell'importo posto a base d'asta per la gara dei servizi esternalizzati (che ad oggi prevede anche la richiamata figura professionale) della casa di riposo dell'ASP;

Visti la rideterminata dotazione organica e il piano di fabbisogno per il triennio 2018-2020 presentati dal Direttore Generale, che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il parere favorevole espresso dal revisore dei conti, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale

Visto il vigente regolamento di Organizzazione e contabilità;

Visto il vigente regolamento di accesso all'impiego;

Visto lo Statuto dell'ASP, nel suo testo in vigore;

con voti favorevoli n. 4 (quattro) e voti contrari n. 1 (uno) contrari,

DELIBERA

per le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono integralmente riportate:

- **di approvare** la rideterminata dotazione organica, allegata al presente atto, al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi dell'ASP, le funzionalità dei servizi, l'efficienza, e l'ottimizzazione dei processi organizzativi e gestionali;
- **di approvare** il piano triennale del fabbisogno del personale relativamente al periodo 2018/2020, che si allega al presente atto al fine di costituirne parte integrante e sostanziale;
- **di dare atto** che il piano triennale del fabbisogno di personale di cui sopra risulta coerente con la dotazione organica rideterminata e che il presente provvedimento dovrà essere periodicamente aggiornato e modificato sulla base delle sopravvenute esigenze future;
- **di dare mandato** al Direttore Generale di porre in essere tutti gli atti necessari al fine di avviare la formale procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato (diciotto mesi) ed a part time nella misura del 50% del Coordinatore Sociale dell'ASP, cat. D1, che entrerà a far parte dell'organico dell'ASP a partire dal mese di dicembre 2019;
- **di stabilire** che le previsioni di spesa in aumento per il sopra citato incarico di Coordinatore Sociale saranno inserite nel bilancio di previsione 2019.

