

<b>Programmazione del fabbisogno del Personale per il triennio 2018/2020</b>
<b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>
<b>Anno 2018:</b> non sono previste assunzioni
<b>Anno 2019:</b> non sono previste assunzioni
<b>Anno 2020:</b> non sono previste assunzioni
<b>Piano annuale assunzioni a tempo determinato</b>
<b>Anno 2018: assunzione a part time (mesi 12 - ore 6 settimanali)</b> n. 1 Istruttore Amministrativo esperto in contabilità - Responsabile Servizio Econ. Finanziario – Patrimonio, cat. C5. Procedura di reclutamento “a scavalco” ai sensi dell’art. 557 della Legge 31/2004. Assunzione a partire dal mese di ottobre 2018. <b>Fonte di finanziamento:</b> la soluzione proposta rientra in un percorso di completamento dell’organico già iniziato nel 2017 e debitamente previsto nel bilancio di previsione 2018 e nei bilanci precedenti.
<b>Anno 2019: assunzione a part-time (mesi 18 – part time 50%, ore 18 settimanali)</b> n. 1 Coordinatore Sociale – Responsabile Servizi Socio-Assistenziali, cat. D1. Procedura di selezione pubblica per titoli e prova pratico-attitudinale ai sensi dell’art. 35, comma 1, del vigente Regolamento di Accesso all’impiego dell’ASP. Procedura da espletarsi entro il 31.12.2018. Assunzione a partire dal giorno 01.12.2019. <b>Fonte di finanziamento:</b> la soluzione proposta rientra nel percorso di razionalizzazione della spesa nell’ambito dei servizi in convenzione per la gestione della casa di riposo “Maria Immacolata”. (servizio oggi esternalizzato, dal quale decurtare la relativa spesa).